

Superior Code of Conduct

Einführung

Superior ist ein führender Hersteller von hochwertigen O-Ringen und Dichtungen. Wir haben eine langjährige und erfolgreiche Firmengeschichte und achten auf die kleinsten Details bei allem was wir tun. Unser Ziel ist es unser Geschäft zusammen mit allen Beteiligten, d.h. Angestellten, Kunden, Lieferanten und örtlicher Gemeinde in ethischer, verantwortlicher und nachhaltiger Weise zu führen.

Arbeitsplatz

Superior erfüllt alle nationalen rechtlichen Vorgaben und bemüht sich um Best Practice Lösungen am Arbeitsplatz und in den Arbeitsverträgen. Wir beachten die folgenden Grundsätze:

Menschenrechte

Wir beachten die international anerkannten Menschenrechte und sorgen für deren Einhaltung.

Kinderarbeit

Wir stellen nur Mitarbeiter ein die das nationale Mindestalter erreicht haben.

Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit, Ausbeutung und Menschenhandel ab und respektieren die Freiheit der freien Arbeitsplatzwahl.

Versammlungsfreiheit

Wir respektieren die Versammlungsfreiheit und das Recht zur Bildung von Interessengruppen und des Beitritts zur Gewerkschaft.

Chancengleichheit

Keine Toleranz von Diskriminierung basierend of Hautfarbe, Ethnizität, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Ausrichtung und Ideologie.

Gerechte Arbeitsbedingungen

Vergütung und Sozialleistungen entsprechen mindestens den nationalen Vorschriften. Einhaltung der geltenden Richtlinien hinsichtlich Arbeitszeit und Urlaub.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir erfüllen den nationalen Standard for ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld. Wir ergreifen Massnahmen für ein sicheres Arbeiten und gesunde Arbeitsbedingungen.

Umwelt

Bei Superior vermeiden wir Umweltgefahren soweit wie möglich um Auswirkungen auf die Umwelt zu verhindern und Ressourcen einzusparen. Wir sind ISO14001 zertifiziert welches sicherstellt dass hohe Standards eingehalten werden bei gleichzeitiger Verbesserung unserer Umweltbilanz. Unsere Prozesse, Standorte, Maschinen und Bürogebäude erfüllen die rechtlichen Richtlinien und Standards hinsichtlich Feuer- und Umweltschutz. Wir kontrollieren die Einhaltung aller gültigen Richtlinien einschliesslich REACH, RoHS und Kriegsmineralien.

Geschäftsbeziehungen

In unseren täglichen Geschäftsbeziehungen arbeiten wir in ethischer und verantwortlicher Weise unter Beachtung der folgenden Grundsätze:

Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Entscheidungen basieren auf Fakten und sind nicht von persönlichen Interessen geleitet.

Freier Wettbewerb

Wir verhalten uns fair und beachten die rechtlichen Vorgaben zum Schutz des freien Wettbewerbs. Wir treffen keinerlei Vereinbarungen mit Geschäftspartnern welche auf eine Wettbewerbsverzerrung, -einschränkung oder -verhinderung ausgerichtet sind. Wir beabsichtigen keinen Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Korruption

Wir gewährleisten Einhaltung der gültigen Antikorruptionsgesetze. Wir stellen sicher dass Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile versprechen bzw. anbieten die zur Erhaltung von Verträgen oder Vergünstigungen führen könnten.

Vertraulichkeit

Wir versichern dass persönliche und sensible Informationen vertraulich behandelt werden. Dies gilt auch für die Beendigung von Arbeitsverträgen und Geschäftsverbindungen.

Geldwäsche

Wir beachten die rechtlichen Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Jeder Superior Mitarbeiter wird zur Zusammenarbeit und Verantwortung für die eigene Leistung angeregt um die Einhaltung des Verhaltenskodexes zu gewähren.

Unsere Lieferanten sind ein wichtiger Teil unseres Erfolges. Der Verhaltenskodex enthält die Grundsätze und Anforderungen an unsere Lieferanten hinsichtlich unserer Zusammenarbeit. Wir erwarten dass unsere Lieferanten sicherstellen dass von ihnen beauftragte Drittpartner sich ebenfalls an den Superior Verhaltenskodex halten.